

## Compromisso firmado:

## Analisar depois:

1. Estabelecer e manter diálogo social e negociação permanente com o Sindicato;

2. Abertura imediata de concurso público para contratação dos servidores da Saúde;

3. Criação do projeto de lei para pagamento do adicional de insalubridade, um direito constitucional assegurado a todos trabalhadores expostos a agentes nocivos;

5. Criação do Auxílio/Vale Alimentação;

8. Nomeação dos ACS e ACE, em conformidade com Lei 028/2012 e Lei 11.350/06;

10. Inclusão no Plano o cargo de técnico de enfermagem

12. 25 Dias Úteis de Férias;

16. Reestruturação da Mesa de negociação do SUS, conforme decreto municipal;

17. Criar protocolo que possa combater o Assédio Moral e Sexual aos trabalhadores da saúde;

18. Valorização dos Servidores e melhores condições de trabalho;

19. Plus financeiro aos motoristas de ambulância e que sejam devidamente capacitado para dirigir os carros Ambulâncias;

20. Capacitação, Educação em Saúde continuada, Humanização do SUS;

23. Garantir a participação independente dos trabalhadores da saúde no controle social/ Conselho de Saúde sem qualquer pressão e coação;

25. Criação do cargo de Técnico de Enfermagem;

26. Regularização da jornada de trabalho dos técnicos de laboratório

4. Reajuste Salarial anual, em conformidade com CF/88 Art. 37;

6. Auxílio Transporte independente da área de residência;

7. Criação da Gratificação 5% SUS: a criação da gratificação dos 5% do SUS para todos/as servidores/as que trabalham no ESFs;

9. Jornada de trabalho de 12/60 para o profissional de motorista;10. Inclusão no Plano de cargo de técnico de enfermagem;

11. Retorno do enquadramento e pagamento do Plano de Cargos Carreira e Salário; conforme Lei 1440/90 e suas derivações;

13. Folga no dia do aniversário;

14. Aplicação no salário base do Piso Salarial Nacional da Enfermagem conforme lei nº 14434/2022;

15. Garantia dos repasses aos profissionais de enfermagem do município relativo ao acerto de contas da assistência financeira complementar aos municípios conforme portarias.

21. Retorno do pagamento de adicional de urgência aos trabalhadores da UPA;

22. Retorno do pagamento do adicional de produtividade estendendo para todos trabalhadores da assistência em saúde;

24. Recomposição salarial dos profissionais das diversas carreiras da saúde corrigindo o achatamento ocorrido nos últimos 25 anos;