

Betim, 27 de janeiro de 2023.

OFÍCIO N° 004/2023

De: Sind-Saúde/MG - Núcleo Regional de Betim

Para: Prefeito do Município de São Joaquim de Bicas – Sr. Antônio Augusto Resende Maia

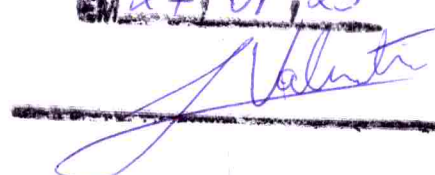
C/C: Secretária de Saúde do Município de São Joaquim de Bicas – Sra. Talita Marcelle Paiva

Senhor Prefeito,

O **Sindicato Único dos Trabalhadores da Saúde do Estado de Minas Gerais – SIND-SAÚDE/MG - Núcleo Regional Betim** com endereço a Rua Rio Negro, 66 - Brasília/Betim, representante legal dos servidores/as Municipais do SUS no município de **São Joaquim de Bicas**, no uso de suas atribuições vem informar que por deliberação dos/as servidores/as foi realizada uma assembleia Virtual dos/as servidores/as da saúde, no dia 23 de janeiro de 2023 às 18h00min com os seguintes pontos de pauta:

1. Apresentação e Discussão da Pauta de Reivindicações para o ano de 2023;
2. Aprovação da Pauta de Reivindicações a ser apresentada a Gestão do Município.

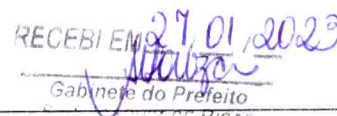
Abaixo apresentamos as propostas aprovadas da referida assembleia:

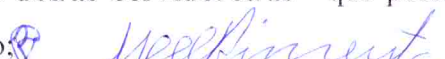
RECEBI EM 27, 01, 23


**Pauta de Reivindicações dos Servidores da Secretaria Municipal de Saúde de
São Joaquim de Bicas – 2023**

1. **Reajuste Salarial de 10%;**
2. **Perdas Salariais** - que seja aplicado em seus salários os reajustes salariais referentes aos anos de 2012 (INPC: 4,8841%), 2013 (INPC: 7,1634%), 2014 (INPC: 5,8149), 2015 (INPC: 8,3407), 2016 (INPC: 9,8307), 2017 (INPC: 3,9870), 2018 (INPC: 1,6920), 2019 (INPC: 5,0747%), 2020 (INPC: 2,4599%), 2021 (INPC: 7,5911%) e 2022 (diferença do INPC 1,6755) totalizando **51,4222%**;



RECEBI EM 27, 01, 2023

Gabine do Prefeito

- 3. Aumento no Valor da Cesta Servidor** – Os/as servidores/as reivindicam o reajuste da Cesta Servidor para R\$ 600,00 (seiscentos reais) e que seja para todos/as os/as servidores/as;
- 4. Auxílio Refeição Extra (ticket)** – Os/as servidores/as reivindicam o reajuste do ticket para R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) por dia de plantão, para que os mesmos possam se alimentar quando estiverem acompanhando paciente em outro município;
- 5. Fornecimento de Almoço ou Ticket Alimentação** para os trabalhadores/as que cumprem jornada de 8 (oito) horas diária de trabalho;
- 6. Auxílio Transporte** – os/as servidores/as reivindicam o reajuste do Auxílio Transporte para R\$160,00 (Cento e sessenta reais);
 - 6.1 Alteração na Lei do Auxílio Transporte** – os/as servidores/as reivindicam que o teto para o cálculo de pagamento do auxílio transporte passe a ser inferior ou igual a dois salários mínimos;
- 7. Fornecimento do Café da manhã** (café, leite e pão) para todos os trabalhadores;
- 8. Férias** - 25 dias úteis de férias regulamentares;
- 9. Férias Prêmio** – retorno dos 90 dias das Férias Prêmio;
- 10. Implantação do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos (PCCV)** para todos/as os/as servidores/as e que esse plano seja discutido com o SIND-SAUDE e COMISSÃO indicada em assembleia pelos trabalhadores/as;
- 11. Pagamento da Unidade Padrão de Insalubridade – UPI** - para todos os profissionais da saúde do município que trabalham em área insalubre e aumentado o seu pagamento para o teto máximo;
 - 11.1 Reajuste da Unidade Padrão de Insalubridade – UPI** – que seja aplicada o índice da inflação referente aos anos de 2022 e 2023;
- 12. Pagamento de Periculosidade integral** - o adicional de periculosidade para todos/as os/as servidores/as como o cargo de Técnico de Raios-X, Vigia e Porteiros;
- 13. Aumento da hora exta** - para 100 % nos finais de semana e de 50% a 75% durante a semana;
- 14. Aumento do percentual do adicional noturno;**
- 15. Implantação de uma Política de Segurança e Saúde dos/as Servidores/as** - que possibilitem uma assistência adequada ao servidor quando necessário. 

16. **Regulamentação do Vínculo dos ACE's e ACS's** - de acordo com a Lei Nacional 11.350 de 05 de outubro de 2006;
17. **Manutenção da Licença Maternidade** - 180 dias (seis meses);
18. **Implantação Imediata** - da Mesa Permanente do SUS;

Outros Itens Que Foram Mencionados: Concurso Público, Férias Prêmio, Segurança nas Unidades, mais Investimentos na Saúde, Educação em Saúde continuada e Humanização do SUS.

Ressaltamos a nossa disposição em firmar um Acordo Coletivo de Trabalho que atenda os anseios dos Servidores do município.

Aproveitamos a oportunidade para solicitar o agendamento de reunião com vossa senhoria para iniciarmos a negociação referente à pauta apresenta.

Certo do pronto atendimento, por parte desta entidade a nossa solicitação, estamos no aguardo do retorno do mesmo.

Atenciosamente,


Luiz Cláudio Rodrigues dos Anjos


Maria da Conceição Silva Pimenta

Diretores do SIND-SAÚDE/MG - Núcleo Regional Betim