

2013 foi um ano de muitas **lutas** e conquistas. 2014 teremos muitos **desafios**



Chegamos ao final do ano de 2013 marcado por conquistas, vitórias e algumas derrotas, e 2014 está chegando trazendo muitos desafios. O que garante nossas vitórias é a luta!

Lutamos no dia-a-dia para valer nossos direitos e conquistar outros, para defender uma saúde pública de qualidade para os cidadãos, para defender postos de trabalho dignos, queremos espaços de diálogo, chega de autoritarismo, chega de desmandos, queremos o melhor, porque merecemos o melhor! Somos trabalhadores/as do Sistema Único de Saúde (SUS), queremos o SUS dos nossos sonhos! Chega de interesses escusos, queremos um SUS 100%

público, com servidores de carreira, que tenham salários dignos, plano de carreira, condições dignas de trabalho para atender a população com dignidade como ela merece!

Para realizar o sonho do SUS que queremos é preciso muita LUTA de cada um de nós, temos que denunciar! Temos que fazer a diferença! Não podemos aceitar calados as tentativas de destruição do SUS! Temos que nos posicionar! Temos que perder o medo de falar! Temos que nos unir, porque só assim nos fortalecemos e caminharemos rumo a vitória!

O SIND-SAÚDE NÚCLEO REGIONAL BETIM, deseja a todos os trabalhadores/as, e usuários do SUS, um 2014 de muita paz, saúde e muita força e determinação para lutar e ampliar nossas realizações!

o remédio é a luta



Privatizar o Hospital Regional transformá-lo em Fundação é bom para quem?

O que se tem dito por aí é que é preciso modernizar a gestão, por isso o governo quer transformar o Hospital Regional em Fundação,

Se você pensa que está ruim! Cuidado: Ainda pode piorar!

Temos ouvido em vários locais informalmente que vários assessores da atual administração são a favor de cortar o biênio e quinquênio dos servidores!

Sem desculpas para 2014!

Ouvimos desse governo, que a prefeitura está endividada e por isso não teve como valorizar realmente o servidor com aumento salarial digno.

Em 2014 a receita do município vai crescer % esperamos que esse crescimento seja para valorizar os servidores!

Os desafios são muitos, é preciso muita organização, disposição e mobilização para conquistar vitórias!

Vejam alguns desafios para 2014:

- Aumento salarial digno!
- Gratificações dignas para todos os servidores!
- Pelo aumento do pagamento do adicional de urgência!
- Reajuste do cartão cesta-servidor e a extensão para todos os servidores da saúde!
- Alimentação para todos os servidores que cumprem jornada de trabalho de 8 horas!
- Fim do assédio moral e perseguições políticas!
- Diálogo em todos os locais de trabalho com criação dos colegiados gestores!
- Manutenção correta e aquisição de carros e ambulâncias!
- Contra a retirada de qualquer direito!
- Contra as terceirizações na Saúde!

1. KPC – Por conta de super bactéria, anunciada em vários jornais, o atual prefeito corajosamente, decide fechar o Hospital Regional e deixa em risco e sem atendimento hospitalar a população de Betim e Região;

2. Com o fechamento ficou fácil para o governo justificar terceirizações da lavanderia, laboratório, UND e outras mais;

3. Fechamento da estação SUS, que garantia o transporte de usuários das regiões até as unidades de especialidades!

4. Aos amigos tudo, aos inimigos a lei! Governo cria mais de 200 cargos comissionados e aumenta salário de seu secretariado!

5. Para os servidores públicos, migalhas! Foram 6% de reajuste, 3% em maio e 3% em outubro!

6. Aumenta a violência nas unidades de saúde, faltam medicamentos, profissionais e por conta disso, há demora no atendimento, ou falta de procedimentos! A população se revolta contra os trabalhadores da saúde!

7. Pronto socorro do Hospital Regional – Servidores trabalham sem nenhuma condição de trabalho, faltam técnicos de enfermagem, enfermeiros e demais profissionais para atender adequadamente a população! Gestão deixa os cidadão em risco e os trabalhadores(as) adoecidos, cansados e desrespeitados!

8. Assédio Moral – Vários servidores(as) sofrem assedio e perseguição política por chefias imediatas, gerentes etc.! Recebemos

denuncia da Farmácia Viva, de várias UBS e do Hospital Regional!

9. Prefeitura doa para a Unimed terreno comprado com dinheiro público!

10. Ao mesmo tempo diz que não tem dinheiro para construir o Hospital Municipal do Teresópolis, a UAI Norte, a UAI Alterosas, entre outras unidades de Saúde!

11. Para o Hospital do Teresópolis já existe um projeto aprovado e recursos do Ministério da Saúde no valor de R\$ 60MILHOES E 6 MILHÕES da Secretaria Municipal de Betim!

12. Criação do PAIS - Programa de Acesso e Incentivo à Saúde – Golpe na saúde pública! O PAIS é um programa que vem substituir o Sistema Único de Saúde (SUS) garantido pela Constituição?

13. Agora terceirização da Hemodiálise!

14. Férias prêmio! Se não fosse a mobilização das servidoras(es) e atuação dos representantes dos sindicatos, o governo teria retirado esse direito!

15. A adesão de Betim ao Consórcio Aliança para a saúde (CIAS) que irá regionalizar o SAMU. E os cidadão de Betim terão prioridade no atendimento?

16. Seleção duvidosa: Foi feita uma seleção pública para contratação de pessoal para atuar na emergência. Muitos participantes alegam que foi uma seleção de cartas marcadas.



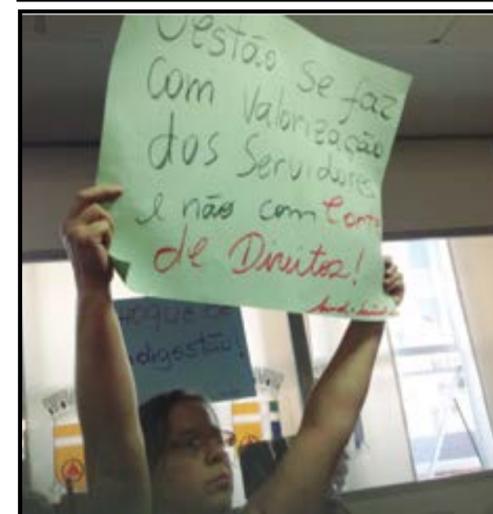
O SIND-SAÚDE BETIM, existe desde 1994, foi fundado pelas trabalhadoras(es) do município com ampla participação e organizado pela diretoria do **SIND-SAÚDE/MG** da época. Durante esses quase 19 anos, muitas lutas foram travadas, muitas conquistas e também muitos desafios foram contemplados. Em Betim participamos da elaboração do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV); discutimos a realização de vários concursos públicos; Fizemos várias denúncias de governos que desrespeitam os trabalhadoras(es)! Realizamos várias denúncias ao Ministério Público, com isso, conseguimos barrar a terceirização do almoxarifado, o fim do excesso de contratações no SUS Betim! Fizemos várias greves, manifestações e campanhas, inclusive a do voto consciente. A partir de 2011 o Núcleo tornou-se regional, além de atuar em Betim ampliamos para as cidades de Mario Campos, Sarzedo, São Joaquim de Bicas e Ibitiré.

A cada dia, a cada segundo, é exigido de todos nós mais disposição para a luta, pois nossos inimigos não se cansam de dizer que servidor público não traba-

lha, que a saúde pública não precisa de dinheiro e outras tantas defesas daqueles que defendem o mercado e não as políticas públicas e estatais. Betim é uma cidade grande, com quase 400 mil habitantes, tem um grande número de servidoras(es) da saúde, e excluindo a capital Belo Horizonte, Betim é o município que mais tem estruturado os serviços de saúde para atender a população do município e da região. São Unidades Básicas de Saúde (UBS), Unidade de Atendimento Imediato (UAI), Especialidades, Maternidade Municipal e Hospital Regional, além de vários serviços administrativos que dão suporte para o atendimento à toda população (transporte, almoxarifado etc.).

O atual governo iniciou seus trabalhos em 2013 mostrando que não são prioridade da sua gestão a população e muito menos os servidores(as), isso porque está tendo uma prática de privatização de serviços públicos que beneficia as empresas e aos grupos que apoiaram a sua campanha. Acompanhe os principais encaminhamentos para a saúde pública e servidores da saúde em 2013.

**CONQUISTAR
LUTAR**



Giro em Sarzedo

O SIND-SAÚDE NÚCLEO REGIONAL BETIM tem atuação em Sarzedo desde 2011 nessa jornada de lutas, o Sindicato iniciou um diálogo com o governo municipal desde a gestão anterior, processos de negociação foram instalados, proposta de plano de carreiras foi discutido amplamente com os trabalhadores da saúde. No ano de 2013, infelizmente houve uma quebra nas negociações por parte do governo atual. Exigimos negociação e respeito aos servidores da saúde! Exigimos que o plano de carreiras seja discutido amplamente com os servidores, que seja respeitada a comissão aprovada em assembleia! Que seja garantido o diálogo e respeito permanente aos servidores da saúde! De todas as cidades que o SIND-SAÚDE NÚCLEO REGIONAL BETIM tem atuado, somente Sarzedo não concedeu o reajuste salarial em 2013! Por isso, realizamos manifestações e paralisações, para sermos ouvidos, depois dessa luta houveram alguns avanços!

Avanços

Mesmo com muita resistência do governo, houve conquistas!

- Garantia de 30 horas para os servidores plantonistas da policlínica!
- Garantia de licença maternidade de 180 dias para as servidoras!
- Garantia de implantação do PMAQ – Plano de Melhoria da Qualidade da Atenção Básica. Discutimos com a Câmara de vereadores que as metas a serem cumpridas sejam amplamente discutidas com os servidores e que seja garantido o prêmio integral para as servidoras que estiverem de licença maternidade.



Desafios

- Aumento salarial digno!
- Pagamento do vale transporte integral para todos!
- Alimentação para todos os servidores que cumprem jornada de trabalho de 8 horas/diária!
- Pagamento de insalubridade para todos os servidores que tem esse direito!
- Diálogo em todos os locais de trabalho com criação dos colegiados gestores!
- Manutenção correta e aquisição de carros e ambulâncias!
- Discussão e implantação de serviço de saúde do trabalhador!
- Implantação por meio de Lei ou Decreto da Mesa Permanente de Negociação do SUS!
- Implantação da Mesa de Negociação para discussão do Plano de carreiras.

Giro em Mário Campos

O SIND-SAÚDE NÚCLEO REGIONAL BETIM tem atuado em Mário Campos desde 2011, foram realizadas assembleias, reuniões e manifestações dos servidores da saúde.

Avanços

- Reajuste salarial de 6%.
- Garantia de Licença Maternidade 180 (cento e oitenta) dias para a Mãe!
- Início das negociações com o atual governo
- Criação do cartão alimentação no valor de R\$100,00 para todos os servidores, incluindo um cartão extra para o natal!

Desafios

- Aumento salarial digno!
- Alimentação para todos os servidores que cumprem jornada de trabalho de 8 horas!
- Diálogo em todos os locais de trabalho com criação dos colegiados gestores!
- Manutenção correta e aquisição de carros e ambulâncias!
- Discussão e implantação de serviço de saúde do trabalhador!
- Implantação por meio de Lei ou Decreto da Mesa Permanente de Negociação do SUS!
- Implantação da Mesa de Negociação para discussão do Plano de carreiras!

Giro em São Joaquim de Bicas

O SIND-SAÚDE NÚCLEO REGIONAL BETIM tem atuado em São Joaquim de Bicas desde 2012. Nesse tempo, muitas foram as conquistas, mas ainda há muitos desafios! É preciso ter união, disposição e força para a luta! Somente os trabalhadores unidos garantirão vitórias!

Avanços

- Garantia de reajuste salarial na data base - 6%
- Cesta Básica - Aumento de 102,72 para R\$ 140,00 – esse benefício é para todos os servidores do município.
- Auxílio alimentação - R\$10,00 (dez reais) para os servidores plantonistas. Aumento de R\$5,00 para R\$10,00 - representa um aumento de 100%.
- Fornecimento de Auxílio/Vale transporte para todos os servidores/as que trabalham na Rede SUS na Cidade de São Joaquim de Bicas (Efetivos, ACS's, ACE's). Receberá R\$ 94,60 – Trabalhadores que utilizam o transporte interno do município. (moradores de São Joaquim de Bicas); Receberá R\$140,00 – Trabalhadores que necessitam do transporte, pois moram há mais de 15 km do local de trabalho. Esse auxílio transporte será concedido para todos os servidores que recebem até salário até R\$1.650,00 (mil seiscentos e cinquenta reais) SEM DESCONTO NOS SALÁRIOS DOS SERVIDORES.
- Revisão nos cálculos que descontam para o INSS. O Governo reconheceu que não é devido realizar o desconto do INSS sobre o auxílio transporte. E que se foi feito esse desconto o servidor deve ir ao RH e resolver essa questão.

Os desafios são muitos, abaixo apresentamos o que os servidores mais tem questionado e exigido!

- Aumento salarial digno!
- 30 horas de trabalho para todos os servidores da saúde!
- Pagamento do vale transporte integral para todos!
- Gratificações para todos os servidores!
- Alimentação para todos os servidores que cumprem jornada de trabalho de 8 horas/diária!
- Pagamento de insalubridade para todos os servidores que tem esse direito!
- Condições de trabalho dignas, para todos os trabalhadores principalmente para aos servidores da policlínica!
- Diálogo em todos os locais de trabalho com criação dos colegiados gestores!
- Pagamento de 100% de hora extra nos feriados e finais de semana!
- Manutenção correta e aquisição de carros e ambulâncias!
- Discussão e implantação de serviço de saúde do trabalhador!
- Implantação por meio de Lei ou Decreto da Mesa Permanente de Negociação do SUS!
- Implantação da Mesa de Negociação para discussão do Plano de carreiras.

Giro em Ibitaré

O SIND-SAÚDE NÚCLEO REGIONAL BETIM tem atuado em Ibitaré desde março de 2013, momento em que os trabalhadores/as disseram um basta aos desmandos e decidiram se organizar para lutar e garantir conquistas. Realizamos várias assembleias, reuniões e uma grande manifestação nas ruas de Ibitaré, essa organização garantiram alguns avanços e também os servidores da saúde passaram a ser mais respeitado pelo governo.

Avanços

- Garantia de reajuste salarial na data base salarial de 6,5%.
- Garantia em Lei de Férias Regulamentares de 25 (vinte e cinco) dias úteis para todos os servidores/as que trabalham na Rede SUS Ibitaré.
- Licença Maternidade 180 (cento e oitenta) dias para a Mãe. Conquista dos servidores! Sancionada a Lei Complementar Nº 122 de 01 de Julho de 2013. Será concedida a licença maternidade inclusive nos casos de adoção.
- Garantia em Lei que parte do recurso do Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ) – Serão repassados para os servidores da Atenção Básica.
- Regulamentação da Carga Horária – 30 horas para os profissionais de nível superior, houve avanço.
- Garantia de negociação para avançar nas conquistas dos servidores/as da Saúde.

Os desafios são muitos, é preciso muita mobilização para conquistar vitórias!

Vejam alguns desafios, garantia de:

- Aumento salarial digno!
- 30 horas de trabalho para todos os servidores da saúde!
- 20 e 24 horas de trabalho para todos os profissionais de nível



superior!

- Gratificações para todos os servidores!
- Pagamento do vale transporte integral para todos!
- Criação de cartão cesta-servidor, e que seja estendido para todos os servidores da saúde!
- Alimentação para todos os servidores que cumprem jornada de trabalho de 8 horas!
- Fim do assédio moral e perseguições políticas!
- Diálogo em todos os locais de trabalho com criação dos colegiados gestores!
- Manutenção correta e aquisição de carros e ambulâncias!
- Discussão e implantação de serviço de saúde do trabalhador!
- Implantação por meio de Lei ou Decreto da Mesa Permanente de Negociação do SUS!
- Implantação da Mesa de Negociação para discussão do Plano de carreiras.



Dando uma geral

Defendemos a regularização do vínculo dos ACS e ACE

Os Agentes Comunitários de Saúde e Agente (ACS) de controle de Endemias (ACE) sofre de um problema grave em todo o Brasil. Esses trabalhadores e trabalhadoras do SUS, são contratados por seleção pública, e não tem direito aos mesmos direitos dos servidores concursados. Mesmo a Lei 11350 garantido uma série de direitos, a maioria dos municípios não reconhece esses trabalhadores.

O que defendemos para o ACS e ACE:

- Plano de carreiras para progressão salarial;
- Direito a todos os direitos dos servidores efetivos dos municípios – Férias prêmio; Licença maternidade de 180 dias; Biênio; Quinquênio e outras gratificações!



Diga não ao assédio moral

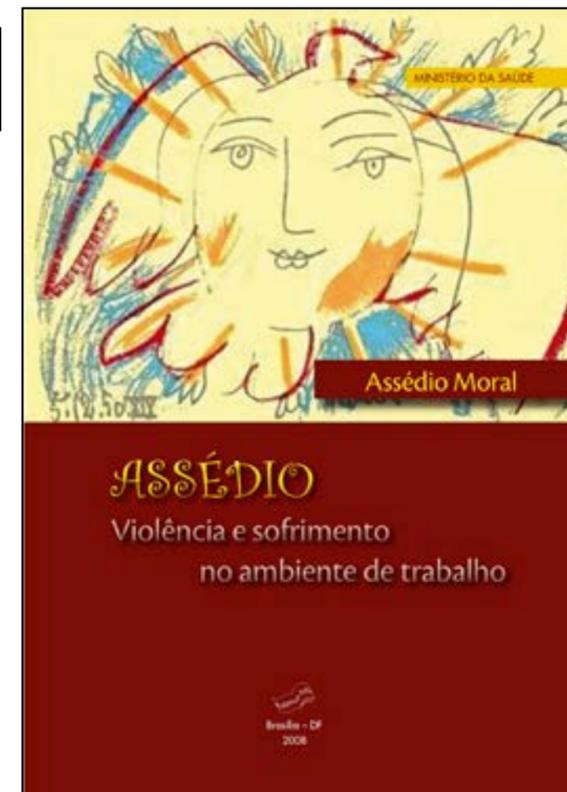
Vale a pena ter acesso à Cartilha sobre Assédio Moral publicada pelo Ministério da Saúde. O arquivo pode ser baixado no site do Sind-Saúde/MG (www.sind-saudemg.org.br) ou para quem quiser pode solicitar por e-mail (betim@sind-saudemg.org.br). A cartilha foi idealizada para ser uma ferramenta do combate ao assédio moral no serviço público, em especial, contra os trabalhadores do SUS. Nesta cartilha estão colocadas informa-

ções importantes como a definição do assédio moral, as consequências para as vítimas e a legislação existente que proíbe e pune o agressor.

O Sind-Saúde Núcleo Regional Betim aproveita para reafirmar que os casos de assédio moral podem ser denunciados na entidade sindical. Não podemos nos calar. Veja trecho do poema de Eduardo Alves da Costa que foi publicado na cartilha:

“ E por temor eu me calo,
por temor aceito a condição
de falso democrata
e rotulo meus gestos
com a palavra liberdade,
procurando, num sorriso,
esconder minha dor
diante de meus superiores.
Mas dentro de mim,
com a potência de um milhão de vozes,
o coração grita - MENTIRA!

No Caminho, com Maiakovski
Eduardo Alves da Costa



**É PRECISO DE DENUNCIAR! É PRECISO FALAR!
É PRECISO SE POSICIONAR PARA SE FAZER OUVIR.**

O SIND-SAÚDE MG NÚCLEO REGIONAL BETIM solicita a todos os trabalhadores que denuncie qualquer irregularidade, mas condições de trabalho, assédio moral, perseguições, falcatruas, ameaças ao trabalhador e à administração pública. Podem encaminhar as denúncias via telefone, fax, email, facebook, site, correios ou pessoalmente na sede do SIND-SAÚDE MG NÚCLEO REGIONAL BETIM.

O que é o Sind-Saúde/MG - Núcleo Regional Betim?

Juntos somos o Sindicato Único dos Trabalhadores da Saúde de Minas Gerais - SIND-SAÚDE/MG!

O SIND-SAÚDE/MG nasceu em Belo Horizonte, na década de 80, como resultado das aspirações e lutas de milhares de trabalhadores da saúde de Minas Gerais.

É organizado em Núcleos Regionais em todas as regiões do estado, representando trabalhadores da saúde de vários municípios, como é o caso de Betim e região, e servidores da Secretaria Estadual de Saúde (SES), Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais (FHEMIG), Fundação Ezequiel Dias (FUNED), Escola de Saúde Pública (ESP), Fundação HEMOMINAS, e da área da saúde da Universidade Estadual de Montes Claros (UNIMONTES). O SIND-SAÚDE/MG está presente em várias regiões de Minas Gerais. É um dos maiores sindicatos de saúde no cenário nacional.

O SIND-SAÚDE/MG tem como finalidade: “organizar, representar e defender os direitos dos trabalhadores da saúde”, além de lutar em defesa de uma saúde pública de qualidade para todos! Hoje, nossa organização é a melhor arma na manutenção de nossos direitos, de denúncia das precárias condições de trabalho, de

conquista de novos direitos e na defesa permanente do SUS!

Defender o SUS é defender nosso trabalho, pois só é possível prestar um bom atendimento aos cidadãos se tivermos condições de trabalho, salários compatíveis com nossa responsabilidade, e capacitação para exercer nossas atividades.

Por isso trabalhador e trabalhadora da Saúde, Filia-se ao SIND-SAÚDE! Só nossa organização e luta garantirá vitórias!!!



Fique de OLHO!

O SIND-SAÚDE ADVERTE:

Existem por aí muitos sindicatos que dizem ser representantes dos trabalhadores, mas na hora de ir para a luta, realizar manifestações, greve e defender o trabalhador esses sindicatos não aparecem. Já na hora de cobrar e receber o Imposto Sindical são os primeiros a aparecer.

MUITO CUIDADO! QUEM DEFENDE OS TRABALHADORES ESTA SEMPRE PRESENTE NAS LUTAS COM OS TRABALHADORES.

Queremos ouvir a sua opinião

O SIND-SAÚDE MG NÚCLEO REGIONAL BETIM tem percebido que muitos trabalhadores querem falar sobre os problemas vivenciados no dia-a-dia na realização das suas atividades. Por isso, estamos aplicando um questionário para saber a opinião dos trabalhadores sobre: condições de trabalho, remuneração, assédio moral, saúde do trabalhador etc.. É muito importante que você responda esse questionário, para que tenhamos um diagnóstico sobre o que os trabalhadores

sentem e vivenciam, essas informações serão essenciais para a negociação com o governo no próximo ano.

Também nesse questionário solicitamos a todos trabalhadores que indiquem representantes dos seus locais de trabalho. Faremos reuniões em todas as unidades de saúde para ouvir os trabalhadores!

É importante que todos respondam também quais são os principais itens da nossa campanha salarial, para podermos iniciar em fevereiro de 2014 nossa campanha salarial em todas as cidades, com assembleias realizadas e aprovação da nossa pauta salarial.

Formação Permanente

Em 2014 o SIND-SAÚDE NÚCLEO REGIONAL BETIM irá organizar os cursos de saúde pública para atualização e concursos.

Fiquem atentos as datas, turmas e locais!

FELIZ 2014!

RECEITA DE ANO NOVO

*Para você ganhar belíssimo Ano Novo
cor do arco-íris, ou da cor da sua paz,
Ano Novo sem comparação com todo o
tempo já vivido
(mal vivido talvez ou sem sentido)
para você ganhar um ano
não apenas pintado de novo, remendado às carreiras,
mas novo nas sementinhas do vir-a-ser; novo
até no coração das coisas menos percebidas
(a começar pelo seu interior)
novo, espontâneo, que de tão perfeito nem se nota,
mas com ele se come, se passeia,
se ama, se compreende, se trabalha,
você não precisa beber champanha ou
qualquer outra biritá,
não precisa expedir nem receber mensagens
(planta recebe mensagens?
passa telegramas?)*

*Não precisa
fazer lista de boas intenções
para arquivá-las na gaveta.
Não precisa chorar arrependido
pelas besteiras consumadas
nem parvamente acreditar
que por decreto de esperança
a partir de janeiro as coisas mudem
e seja tudo claridade, recompensa,
justiça entre os homens e as nações,
liberdade com cheiro e gosto de pão matinal,
direitos respeitados, começando
pelo direito augusto de viver.*

*Para ganhar um Ano Novo
que mereça este nome,
você, meu caro, tem de merecê-lo,
tem de fazê-lo novo, eu sei que não é fácil,
mas tente, experimente, consciente.
É dentro de você que o Ano Novo
cochila e espera desde sempre.*

Carlos Drummond de Andrade



CURTA NOSSA PÁGINA NO FACEBOOK E ACESSE NOSSO SITE
INFORMAÇÃO E ORGANIZAÇÃO PARA LUTAR POR CONQUISTAS!

SIND-SAÚDE MG • SindSaúde Betim • www.sindsaudemg.org.br

Atualize também seus dados pelo e-mail: betim@sindsaydemg.org.br

